



ORGANISATIONSBERATUNG
SUPERVISION & COACHING

Nur eine Soziale Innovation
| neu, besser, anders |
bewirkt Entwicklung
und Veränderung

Sozion®

Soziale Innovation braucht es, um Unternehmen und Organisationen zu gestalten. Sie ermöglicht das Zusammenarbeiten, Kooperieren und die Kommunikation neu, besser oder anders zu gestalten, um die Ziele erfolgreich zu erreichen.

Welche Soziale Innovation brauchen Sie, Ihr Unternehmen, Ihre Organisation?



Mag. (FH)
Klaus Wögerer

Supervision & Coaching

Supervision & Coaching sind Formen Veränderungen, Perspektiven und Lösungen im Beruf mittels Reflexion zu entwickeln, um den künftigen beruflichen Herausforderungen besser und passender begegnen zu können - für ein Mehr an Performanz. Teufelskreisausstiegshilfe für Mitarbeitende, Teams, Gruppen, Führungskräfte, Auszubildende sowie für das Personal-, Sozial-, Gesundheitswesen.

Organisationsberatung

Interaktionen sind entscheidend für den Erfolg von Organisationen. Diese gilt es zu reflektieren, strukturieren, aktiv zu gestalten und einzuüben. Projekte um Veränderungs- und Entwicklungsprozesse zu gestalten. Konkret z.B. mit Führungskräfteentwicklung/-qualifikation, die Reflexions- und Trainingsräume bietet, damit Interaktionsstrukturwachstum entstehen kann.

Klaus-ur

Besondere Plätze fördern Entwicklung, Innovation und Fokus – für sich und für die Arbeit. Ich begleite und moderiere Arbeitsteams und Gruppen bei ihrer Klaus-ur und der Teamentwicklung. Damit ein Jetztrückvorschaublick möglich wird.

Sozion e.U.

Organisationsberatung, Supervision & Coaching
Quellenstraße 23, 4641 Steinhaus bei Wels

Beratungspraxis DOCK 2
Waltherstraße 2, 4020 Linz

+43 650 800 30 53
klaus.woegerer@sozion.at

www.sozion.at

ASYS Arbeitskreis für Systemische Sozialarbeit, Beratung und Supervision | www.asys.ac.at
inecht Freiräume nutzen - Arbeit gestalten | www.inecht.at
personaliq Ihr PE businesspartner | www.personaliq.at
seminarium wirklich andere Seminare | www.seminarium.at