



ORGANISATIONSBERATUNG SUPERVISION & COACHING

Sozion®

Soziale Innovation braucht es, um Unternehmen und Organisationen zu gestalten. Sie ermöglicht das Zusammenarbeiten, Kooperieren und die Kommunikation neu, besser oder anders zu gestalten, um die Ziele erfolgreich zu erreichen.

Welche **Soziale Innovation** brauchen Sie, Ihr Unternehmen, Ihre Organisation?

Supervision & Coaching

Supervision & Coaching sind Formen Veränderungen, Perspektiven und Lösungen im Beruf mittels Reflexion zu entwickeln, um den künftigen beruflichen Herausforderungen besser und passender begegnen zu können - für ein Mehr an Performanz.

Teufelskreisausstiegshilfe für Mitarbeitende, Teams, Gruppen, Führungskräfte, Auszubildende sowie für das Personal-, Sozial-, Gesundheitswesen.

Nur eine Soziale Innovation

| neu, besser, anders |
**bewirkt Entwicklung
und Veränderung**

Organisationsberatung

Interaktionen sind entscheidend für den Erfolg von Organisationen. Diese gilt es zu reflektieren, strukturieren, aktiv zu gestalten und einzuüben. Projekte um Veränderungs- und Entwicklungsprozesse zu gestalten. Konkret z.B. mit Führungskräfteentwicklung/-qualifikation, die Reflexions- und Trainingsräume bietet, damit Interaktionsstrukturwachstum entstehen kann.

Klausur

Besondere Plätze fördern Entwicklung, Innovation und Fokus – für sich und für die Arbeit. Ich begleite und moderiere Arbeitsteams und Gruppen bei ihrer Klausur und der Teamentwicklung. Damit ein Jetztrückvorschaublick möglich wird.

Sozion e.U. Organisationsberatung, Supervision & Coaching

Mag. (FH) Klaus Wögerer

Orionstraße 28, 4030 Linz | Beratungspraxis: **DOCK 2**, Waltherstraße 2, 4020 Linz
+43 650 800 30 53 | klaus.woegerer@sozion.at | www.sozion.at

ASYS Arbeitskreis für Systemische Sozialarbeit, Beratung und Supervision | www.asys.ac.at

inecht Freiräume nutzen - Arbeit gestalten | www.inecht.at

personaliq Ihr PE businesspartner | www.personaliq.at

seminarium wirklich andere Seminare | www.seminarium.at

